

2020年省级部门整体支出绩效自我评价表格

填报单位： 江苏省对外科学技术交流中心

一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）					
江苏省对外科学技术交流中心是江苏省科技厅直属全额拨款事业单位，执行政府会计准则制度。主要职能是为江苏科技界交流与合作提供服务。组织境外科技考察交流，举办技术讲座、技术展览会、科技洽谈会、技术咨询服务。本单位与江苏省生产力促进中心合署办公，未单独设置内设机构。截至2020年底，在职员工8人，退休2人。2020年中心收入总计559.99万元，其中财政拨款收入484.87万元，事业收入75万元，其他收入0.12万元；支出总计476.12万元，其中人员经费232.13万元，公用经费12.99万元，项目支出230.99万元。					
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）					
我中心绩效评价从部门决策、部门管理、部门履职及履职效益四方面展开。在部门决策方面，从决策管理方面设定具体绩效指标；在部门管理方面，从人员管理、资金和资产管理、机构建设与内控管理三方面展开，分别设定具体绩效指标；在部门履职方面，根据2020年绩效目标申报的部门履职体系来设定具体绩效指标；在履职效益方面，从社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展四方面展开，分别设定具体绩效指标。 具体评价方面，结合中心2020年工作总结，由具体责任部门对各个三级指标进行评价实际值，根据实际值和指标值的差异打分，同时分析扣分原因及后续完善建议。根据各个三级指标的得分情况，结合二级指标的具体权重，计算总体得分。最终计算结果为97分，2020年我中心部门整体支出绩效自我评价情况良好。					
三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）					
刚刚过去的2020年，我们经历了前所未有的困难挑战，进行了极不容易的艰苦奋斗，也取得了卓有成效的发展成绩，按照夺取“双胜利”的总体要求，围绕“六稳”“六保”的工作部署，中心统筹协调疫情防控和科技服务工作，助力企业复工复产，全力做好公益支撑服务，较好地完成了年度各项任务。 （一）深化拓展“一带一路”国际合作。在疫情防控常态化的情况下高质量完成第七届跨国技术转移大会的组织实施，吸引30多个国家的260多家科研机构线上线下参会，超过40万人在线观看，达成合作项目105项；联合成立中俄（江苏）创新服务联盟，举办“一带一路”农业创新合作交流会；依托3个海外中心，举办线上路演活动14场，累计推动共建国际科技创新载体30多家。（二）大力推进全面从严治党。一是坚定理想信念，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。二是突出党的政治建设，坚决做到“两个维护”。三是坚持党建引领，推进党建和业务工作深度融合。四是强化意识形态工作，筑牢思想防线。五是夯实基层组织建设，激发党团基层组织活力。六是严格落实党风廉政责任制。（三）着力提升中心治理效能。一是175号楼加层改造工程基本完成，办公生活环境进一步优化，食堂、会议室、创新服务驿站等配套设施更加完善，母婴室、理发室、阅览室、活动室等生活设施更显人文关怀，消防系统、通风系统、网络机房等智能化信息化硬件夯实了安全基石。二是强化落实“一确保的七个安全”。三是建立完善内部管理制度。四是大力营造以人为本的发展环境。					
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）					
1. 考核评价指标体系仍需进一步完善。2. 支出预决算差异较大。2020年预算支出933.04万元，实际支出476.12万元，差异率48.97%。					
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）					
1. 按照省级财政支出绩效评价工作要求，完善考核评价指标体系。2. 加强预算编制工作的准确性。在编制年初预算时，需要综合考虑各方面的因素，尽可能准确地确定相关支出的预算金额。					
评价指标		指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标				
部门决策	决策管理	中长期规划制定情况；年度工作计划制定情况	10	10	中心结合行业 and 单位工作实际，及时制定中长期规划，并经中心职代会深入研究讨论，形成了中心“十四五”发展规划，同时抄报省科技厅；各处室结合年度工作任务目标，制定年度工作计划，并实行综合目标责任制管理，中心主要领导与各处室主要负责人共同签订责任书
部门管理	人员管理	财政供养人员控制率；人事管理制度是否健全	10	10	财政人员控制率100%；人事管理制度健全。
	资金与资产管理	财务管理规范性；预算调整率；支出预算执行率；专款专用率；政府采购规范性；资产管理规范性；固定资产利用率	15	14	财务管理规范；预算调整率为0；支出预算执行率51.03%，预决算实际误差率48.97%，扣1分；专款专用率100%；政府采购规范；资产管理规范；固定资产利用率100%。
	机构建设与内控管理	信息公开情况；重点工作管理制度健全性；违纪违法发生数；党建工作完成率；业务学习与培训完成率；信息化建设情况；部门创新情况；重大安全事故；年终考评等级	15	15	信息及时公开；建立完善内部管理制度。制修订各类制度10多项，不断规范干部选拔聘任、财务报销、商务接待、出国（境）管理等工作；重新梳理制定了部门管理运行方案和委托业务管理办法；完善内部监督机制，组建了中心监督评估工作组，加强对内部重点事项监督；没有发生违纪违法事件；大力推进全面从严治党，党建工作完成率100%；34人次得到多渠道锻炼，54名员工获得专业技术晋升和岗位聘任，业务学习与培训完成率100%；推进并不断完善信息化建设工作；鼓励并支持部门工作有创新，不断提高工作效率；强化落实“一确保的七个安全”，全年没有发生安全事故；中心在省科技厅系统年终考评登记为优秀。
部门履职	深化拓展“一带一路”国际合作	推动项目落地实施是否超过50项；组织境内外项目对接交流活动是否超过15场；增加境外合作渠道是否超过30家；	20	20	达成合作项目105项；依托3个海外中心，举办线上路演活动16场；累计推动共建国际科技创新载体30多家；
	着力提升中心治理效能	是否强化落实“一确保的七个安全”；是否建立完善内部管理制度；是否大力营造以人为本的发展环境；	10	10	从消防、档案保密、网络、财务等七个方面持续压实安全责任，安全生产工作新增投入超300万元，全年没有发生安全事故。加强消防安全，建立了一整套安全生产管理制度和各专项业务操作规范，开展消防安全检查督查11次，安全培训、演练、测试12场；完成网站系统整合和等级保护备案。制修订各类制度10多项，不断规范干部选拔聘任、财务报销、商务接待、出国（境）管理等工作；重新梳理制定了部门管理运行方案和委托业务管理办法；完善内部监督机制，组建了中心监督评估工作组，加强对内部重点事项监督。常态化抓好中心新冠肺炎疫情防控，中心员工实现“零感染”。落实有关创新政策，普遍提高员工工资待遇，落实员工健康体检，建立海归人才激励机制，组织实施青年人才基金。

评价指标		指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标				
履职效益	社会效益	在疫情防控常态化的情况下高质量完成第七届跨国技术转移大会的组织实施	5	5	吸引30多个国家的260多家科研机构线上线下参会，超过40万人在线观看，达成合作项目105项
	经济效益	事业收入全年不低于50万元	5	5	2020年事业收入完成75万元
	生态效益	两化融合贯标、智能车间诊断、清洁基金、碳核查等咨询服务是否深入推进	5	5	两化融合贯标、智能车间诊断、清洁基金、碳核查等咨询服务深入推进
	可持续发展	人才培养	5	5	34人次得到多渠道锻炼，54名员工获得专业技术晋升和岗位聘任
			合计	99.00	